



جامعة الجليلي بونغامة خميس مليانة  
كلية العلوم الاقتصادية، التجارية وعلوم التسيير



قسم: علوم التسيير

الموضوع:

أثر نظام الحوافز على أداء الأفراد في المؤسسة  
- دراسة حالة ملبنة عريب -

مذكرة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر في علوم التسيير

تخصص: إدارة أعمال

إعداد الطالبين:

- السعيد فتحي

- عمير زكرياء

إشراف الأستاذة:

- السعيد فاطمة الزهراء

لجنة المناقشة

رئيسا	أ. عمر يوسف
ممتحنا	أ. حواسني صليحة
مقرا	أ. السعيد فاطمة الزهراء

السنة الجامعية: 2018-2019