



جامعة الجيلالي بونعامة بخميس مليانة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير



قسم علوم تسيير

استمارة استيعابية :

# الأثر التاريخي على الأداء الوظيفي

إشراف الأستاذ:

د. سعيد منصور فؤاد .

إعداد الطالبة:

تلاخير حورية نزهة

في إطار إنجاز مذكرة التخرج لنيل شهادة الماستر في علوم التسيير اختصاص: تسيير مؤسسات .

أقدم لسيادتكم موظفي المتحف الجهوي للمجاهد بالمدينة و ملحقاته , هذه الاستمارة الاستيعابية راجية منكم الإجابة عن الأسئلة التي تتضمنها المصادقية , مساهمين بذلك في توسيع مجالات البحث العلمي كما أكد لكم أن المعلومات المقدمة من طرفكم لا تستعمل إلا لأغراض علمية بحتة.

و يجدر الإشارة أن المقصود بـ :الأثر التاريخي على الأداء الوظيفي هو كيفية تفعيل و تحفيز الأداء الوظيفي باستعمال عنصر الروح الوطنية في نفسية الأفراد العاملين في مختلف المؤسسات و الإدارات العمومية الجزائرية.

**السنة الدراسية: 2016/2015**



جامعة الجبالي بونعامة بخميس مليانة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

قسم علوم تسيير



الموضوع

## الأثر التاريخي على الأداء الوظيفي

مذكرة مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر في علوم التسيير، تخصص تسيير مؤسسات

إشراف الأستاذ(ة):

د. سعيد منصور فؤاد

إعداد الطلبة:

تلاخير جورية نزهة

لجنة المناقشة

رئيس اللجنة	
مقرا	
ممتحنا	

السنة الجامعية: 2015 - 2016